

COMUNE DI LAGONEGRO -p.iva 00229220769
comune.lagonegro.pz@pec.it

Data: 23/04/2021

P.O.N. Legalità 2014/2020 - PROGETTO SCOUTING - PREFETTURA DI POTENZA
Scouting.potenza@cresmeconsulting.it

Ambito di intervento

Digitalizzazione

1. CONTESTO

L'emergenza sanitaria ha messo in evidenza sempre più il fenomeno del South Working, fenomeno in crescita che ha migliorato la qualità della vita dei lavoratori, aumentando al tempo stesso produttività ed efficienza nel mondo aziendale, ma che sicuramente mostra come vantaggio principale il **ripopolamento dei borghi del sud e della Lucania**.

Con la delocalizzazione del lavoro, attraverso il lavoro agile, i centri lucani potrebbero trarre giovamento non solo in termini di ripopolamento, ma soprattutto in termini di **investimenti infrastrutturali**, così da andare a colmare il famoso gap del "Digital divide" che si ha nelle zone del sud rispetto ad altre realtà italiane più avanzate.

Adottare politiche in favore dello Smart Working significa puntare sulla innovazione delle tecnologie digitali facilitando la comunicazione, la collaborazione e la condivisione, fornendo servizi e strumenti in grado di rendere efficace ed efficiente la mobilità, l'accessibilità e la sicurezza al lavoro da remoto.

Migliorare la digitalizzazione e la connettività garantirebbe anche la **valorizzazione di un territorio**, rendendo così la nostra regione più attrattiva al nuovo target di cultura aziendale, offrendo la possibilità a professionisti e giovani talenti di scommettere sulla permanenza e lo sviluppo sociale ed economico della Basilicata.

Lo Smart Working dunque non rappresenta semplicemente telelavoro, ma è innanzitutto una opportunità di crescita da cogliere per favorire lo sviluppo sociale, economico e culturale dei piccoli centri lucani.

2. **FABBISOGNI che si intende perseguire indicando i principali destinatari**

- Richiamare i giovani professionisti locali emigrati in altre città più interessanti dal punto di vista lavorativo
- Favorire l'interazione di diverse professionalità e la condivisione delle proprie esperienze
- Creare terreno fertile per la nascita di start-up e aziende innovative
- Creare nuove opportunità lavorative soprattutto per i giovani
- Realizzare servizi innovativi ai cittadini mediante l'utilizzo di nuove tecnologie
- Attivare nuove dinamiche di interazione tra professionisti e aziende operanti nel settore e sul territorio
- Favorire il lavoro di specifiche categorie di persone (disabili)
- Crescita sociale ed economica della comunità
- Favorire il miglioramento del clima lavorativo (miglioramento dei rapporti)

interpersonali, della motivazione, del senso di appartenenza; diminuzione dell'ansia e dello stress)

- Mettere a disposizione tecnologie digitali a persone con scarse disponibilità economico finanziarie

3. PROPOSTE DI AZIONE/I

Il piano di azioni previsto al raggiungimento dei fabbisogni sopra esposti prevedrà:

- Destinare e adibire adeguatamente spazi comunali non utilizzati al co-working
- Rendere gli spazi eco-sostenibili
- Miglioramento digitale delle infrastrutture comunali
- Coinvolgimento degli stakeholders locali nell'organizzazione di eventi in favore del lavoro agile
- Organizzazione di corsi formativi per incrementare la professionalità dei giovani lavoratori
- Organizzazione di lezioni collettive per gli studenti
- Migliorare i servizi digitale in favore dei cittadini
- Permettere a categorie di lavoratori svantaggiati di operare nelle migliori condizioni possibili migliorandone le condizioni di vita

4. RISULTATI

I risultati che si intendono perseguire saranno:

- Realizzazione di locali attrezzati per garantire lo smart working
- Realizzazione di servizi e strumenti digitali attraverso le nuove tecnologie per il miglioramento della vita dei cittadini
- Ripopolamento giovanile
- Maggiori strumenti lavorativi per categorie svantaggiate